



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

---

# KÖZLEKEDÉSTECHNIKAI NAPOK

## Vasúti oktatás, képzés, vizsgáztatás II.

BIZTONSÁGI KULTÚRA ÉS AZ OKTATÁS A VASÚTÜZEMBEN

ALSCHER TAMÁS  
FŐOSZTÁYLVezető

---



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

# HONNAN SZÁRMAZTATHATÓ A BIZTONSÁGI KULTÚRA?

1986.

*CHALLENGER KATASZTRÓFA*  
*CSENOBILI ATOMKATASZTRÓFA*

1. Vizsgálat
2. Mi vezethetett a katasztrófákhoz?
3. Nem egyszemélyi felelősség!
4. A hibák sorozatának kumulációja





INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

# MIT ÉRTÜNK BIZTONSÁGI KULTÚRA ALATT?

## KONCEPCIÓ

### *A VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI RENDSZER BIZTONSÁGOS MŰKÖDÉSÉRE*

#### DEFINÍCIÓ

A BIZTONSÁGI KULTÚRA AZON MEGOLDÁSOK ÖSSZESSÉGE, MELY SZÉLESKÖRŰEN  
BEVONJA A SZERVEZET MUNKAVÁLLALÓIT A SZIGNIFIKÁNS KOCKÁZATOK  
MEGHATÁROZÁSÁBA ÉS AZOK ELLENŐRZÉSI FOLYAMATAIBA

\*\*\*

**A BIZTONSÁGI KULTÚRA NEM EGY DIKTÁTUM; AZ BEÉPÜL A MUNKAVÉGZÉSBE ÉS A  
NAPI KOMMUNIKÁCIÓBA, MELY FOLYAMATOSAN ELLENŐRZÉS ALATT VAN**



## FŐBB PONTJAI, ISMÉRVEI

**MINDEN SZERVEZETNEK MEGVAN A SAJÁT KOCKÁZATAI ÉS KEZELÉSÉNEK  
MÓDSZEREI**

\*\*\*

**A HOSSZÚTÁVÚ BIZTONSÁGOS MŰKÖDÉS NEM ELKÉPZELHETŐ ANÉLKÜL, HOGY A  
MUNKAVÁLLALÓK TEVÉKENYSÉGÜK SORÁN TISZTÁBA LEGYENÉK A  
BIZTONSÁGGAL ÉS ANNAK FONTOSSÁGÁVAL**

\*\*\*

**A BIZTONSÁG ORIENTÁLT GONDOLKODÁS ELSAJÁTÍTÁSA/MÓDOSÍTÁSA NEM  
LEHETSÉGES MEGFELELŐ UTASÍTÁS RENDSZER NÉLKÜL**

\*\*\*

**A BIZTONSÁGI KULTÚRA A SZEREPLŐK INTERAKCIÓJÁBÓ ÁLL ÖSSZE  
(a szervezetnek folyamatosan alkalmazkodnia kell a környezetéhez, és biztosítania kell  
tagjainak folyamatos integrációját)**

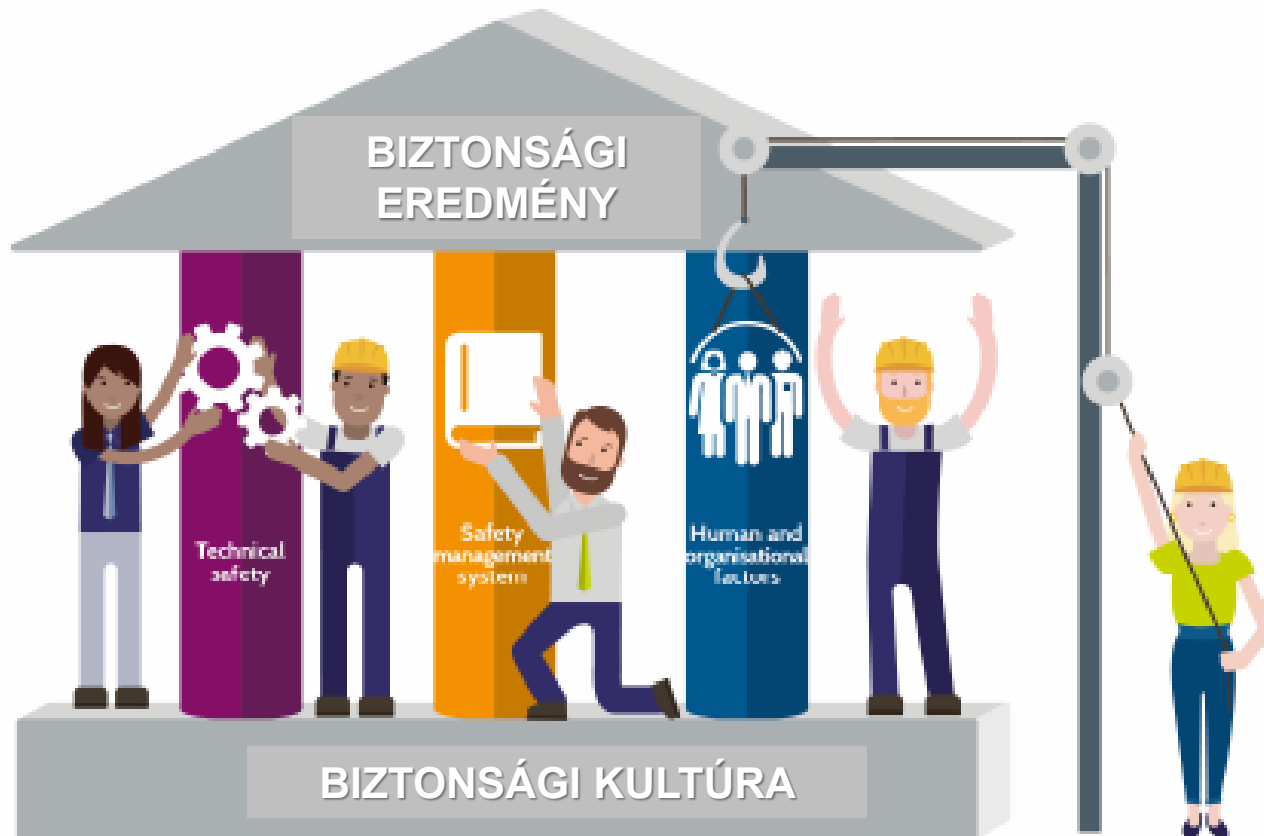
\*\*\*

**A BIZTONSÁGI KULTÚRA FOLYAMATOSAN REFLEKTÁL A SZERVEZETI DÖNTÉSEK  
MEGFELELŐSÉGÉRE A SZERVEZETI STRUKTÚRA MINDEN SZINTJÉN**



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

# A BIZTONSÁGI KULTÚRA 3 PILLÉRE





## Mit takarnak ezek a vasúti szektorban?

1. PILLÉR TECHNIKAI BIZTONSÁG
  - ✓ BIZTONSÁGOS INFRASTRUKTÚRA;
  - ✓ BIZTONSÁGOS JÁRMŰVEK,
  - ✓ Stb.
2. PILLÉR BIZTONSÁGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER:
  - ✓ Safety Management System
  - ✓ Felelősségi körök
  - ✓ Visszaellenőrzések
  - ✓ Javító tevékenység
  - ✓ Felülvizsgálat
  - ✓ Stb.
3. PILLÉR HUMÁN ERŐFORRÁS BIZTONSÁG
  - ✓ MEGFELELŐ HUMÁN ERŐFORRÁS RENDELKEZÉSRE ÁLL
  - ✓ UTASÍTÁSRENDSZER
  - ✓ KÉPZÉSI RENDSZER
  - ✓ OKTATÁSI RENDSZER



## A 3. PILLÉR JELENTŐSSÉGE

### 3. PILLÉR HUMÁN ERŐFORRÁS BIZTONSÁG

- ✓ **MEGFELELŐ HUMÁNERŐFORRÁS RENDELKEZÉSRE ÁLL**
  - ✓ EGÉSZSÉGÜGYI ALKALMASSÁG;
  - ✓ PSZICHOLÓGIAI ALKALMASSÁG;
  - ✓ MEGFELELŐ LÉTSZÁM;
  - ✓ MEGFELELŐ ALAPKÉPZETTSÉG (ÉRETTSÉGI, EGYETEM, STB.)
- ✓ **UTASÍTÁSRENDSZER**
  - ✓ ORSZÁGOS HATÁSKÖRŰ
  - ✓ VÁLLALATI
- ✓ **KÉPZÉSI RENDSZER**
  - ✓ ALAPKÉPZÉSEK TARTALMI KÖVETELMÉNYEI
  - ✓ SZÁMONKÉRÉS RENDSZERE
  - ✓ SMS ELSAJÁTÍTÁSA
- ✓ **OKTATÁSI RENDSZER**
  - ✓ HOL, (MEGFELELŐ KÖRÜLMÉNYEK, MEGFELELŐ ESZKÖZÖK)
  - ✓ KI-KINEK (OKTATÓK FELKÉSZÜLTÉSGE, HALLGATÓK KÖRE, GENERÁCIÓVÁLTÁS, STB.)
  - ✓ HOGYAN (KORSZERŰ MÓDSZEREK, RENDSZEREZETT, MEG KELL ADNI A MÓDJÁT!)
  - ✓ MIT (ELMÉLET ÉS GYAKORLAT, KOCKÁZATOK, VESZÉLYEK, STB.)



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

---

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!